

ПРИНЯТО:

решением Педагогического Совета
Протокол №8 от 18.05.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГАОУ СО «Инженерный лицей»
_____ Н.В.Шереметьева
Приказ от 19.05.2023 № 189

ПОЛОЖЕНИЕ

**о летней трудовой практике
ГАОУ СО «Инженерный лицей»**

СОГЛАСОВАН:

Советом родителей
ГАОУ СО «Инженерный лицей»
(протокол от 16.05.2023 № 6)

СОГЛАСОВАН:

Советом обучающихся
ГАОУ СО «Инженерный лицей»
(протокол от 16.05.2023 № 10)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом Государственного автономного образовательного учреждения Саратовской области «Инженерный лицей» (далее - *Лицей*).

1.1. Летняя практика учащихся 7-11-х классов организуется с целью создания условий для организованного труда, отдыха, занятости учащихся в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.2. Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике с согласия их родителей, законных представителей (приложение № 1).

1.3. Ответственность за организацию и проведение летней практики возлагается на заместителей директора по воспитательной работе, по АХР, классных руководителей, педагогов-организаторов.

1.4. Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в Лицее.

2. Основные задачи летней практики

2.1. Основными задачами во время проведения практики являются:

- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- формирование осознанной потребности в труде;
- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении Лицея, охране природы;
- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.

3. Содержание и организация труда во время летней практики

3.1. Основными направлениями деятельности учащихся средних и старших классов на практике являются:

- работа на пришкольном участке (полив цветов, уборка травы и мусора, подметание дорожек, прополка травы и др.);
- подготовка лицея к новому учебному году мытье стен, полов, парт, стульев, меловых досок, вытирание пыли с книжных полок, шкафов, сбор макулатуры и др.);
- работа по благоустройству территории (высадка деревьев и цветов, покраска водоземлюсионной краской деревьев, бордюров и др.).

3.2. Летняя практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором лицея, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней практике.

3.3. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 2 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.4. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объем трудовой практики составляет:

- учащиеся 7-11 классов – 7 дней по 2 часа в день.

3.5. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6. Изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей допускается с разрешения директора.

3.7. Занятость обучающихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка летней практики.

3.8. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

3.9. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора лица.

3.10. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре, на общешкольной линейке.

4. Охрана труда.

4.1. Директор, заместители директора, педагоги и лица, их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после предварительного медицинского допуска (при необходимости), обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией лица.

5.2. За организацию летних практических работ, обучающихся лица, отвечает директор лица, заместители директора по воспитательной работе, по

АХР, педагог-организатор, педагоги дополнительного образования, классные руководители.

На директора лицея возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На заместителя директора по ВР, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре лицея;
- руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- воспитательной работы с обучающимися в период летних практических работ.
- ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заместителя директора по АХР:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- обеспечение четкой организации труда учащихся;
- обеспечение инвентарем;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

На педагога-организатора, педагогов дополнительного образования, классных руководителей возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- организация детских трудовых коллективов;
- ответственность за качество и объем выполненных работ.
- контроль за исполнением установленных на день работ.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается

приказом директора лицея из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники лицея.

5.5. Руководители трудовых бригад ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

6.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников лицея. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев, указанных в п. 3.5.

6.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

6.3. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

Директору ГАОУ СО «Инженерный лицей»

От _____

(Ф.И.О. родителя (законного представителя))

ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ

Обучающегося и его родителя (законного представителя) на привлечение обучающегося к летней трудовой практике в Лицее

В целях воспитания любви и бережного отношения к природе и окружающему миру, формирования осознанной потребности в труде, практического закрепления знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии, даем согласие ГАОУ СО «Инженерный лицей»

на привлечение нашего ребенка _____, обучающегося _____ класса ГАОУ СО «Инженерный лицей» к участию в период летних каникул в общественно-полезном труде: работа на пришкольном участке, подготовка лицея к новому учебному году, работа по благоустройству территории лицея.

ГАОУ СО «Инженерный лицей» обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся в соответствии с требованиями санитарных норм, норм охраны труда и техники безопасности, под присмотром ответственных лиц, в соответствии с «Положением о летней трудовой практике в ГАОУ СО «Инженерный лицей».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода летней трудовой практики в ГАОУ СО «Инженерный лицей».

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению.

(дата)

Подпись родителя(законного представителя)