

Публичный годовой отчет
председателя первичной профсоюзной организации
ГАОУ СО «Инженерный лицей» о проделанной работе за 2023 год

Целями и задачами профсоюзной организации лицея являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году: совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу,

увольнении, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам лицея. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В лицее создана комиссия по охране труда, разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, с профкомом согласовываются инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности, ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда. Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

III. Организационно-массовая и информационная работа

Первичная профсоюзная организация ГАОУ СО «Инженерный лицей» стабильно функционирует, для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Профактив строит свою работу на основе планирования, ежегодно профсоюз разрабатывает план работы, обсуждает и утверждает, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников и т.д.). ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах и законах. Много текущей информации преподносится работникам на личных беседах и собраниях. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и

правовой работы, а также газета «Мой профсоюз», материалы которой активно используются для правового информирования учителей. В течение года проводится работа по привлечению вновь прибывших специалистов в профсоюз.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры, которые приглашаются на отчетные заседания и праздничные концерты. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Расходы производились в соответствии с решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году: продолжать работу по привлечению новых членов; повышать престиж профсоюзного членства; развивать систему социального партнерства; создавать благоприятные условия труда; уделять пристальное внимание работе с новыми членами коллектива и ветеранами педагогического труда. Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе. Быть членом профсоюза - это не только гарантия правовой и материальной поддержки и защиты, это показатель гражданской позиции, солидарности и общности в коллективе.

Профсоюзная организация

ГАОУ СО «Инженерный лицей»